



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLA PRESELEZIONE E DELLE PROVE SELETTIVE

Preselezione

La Commissione, in base a quanto previsto nella sezione "PRESELEZIONE" dell'Avviso pubblico, decide che per la preselezione saranno predisposti tre gruppi di domande a quiz ciascuno contenente 30 domande con tre risposte predefinite di cui una corretta, vertenti sulle materie di esame.

I criteri di attribuzione dei punteggi sono questi:

- +1 risposta esatta
- Risposta errata o a marcatura multipla **0 punti**
- Risposta omessa **0 punti**

Supererà la preselezione il candidato che avrà raggiunto il punteggio minimo di 21/30.

La Commissione procederà il giorno stesso alla correzione delle domande e redigerà un elenco dei candidati che hanno superato la preselezione.

L'elenco sarà redatto ai soli fini dell'ammissione dei candidati alle prove scritte e non costituirà, come previsto nell'Avviso di selezione, elemento aggiuntivo di valutazione di merito nella selezione.

Tutti i candidati che supereranno la preselezione sono ammessi alla prova scritta.

Prova scritta

Saranno predisposti tre diversi elaborati contenenti ognuno tre quesiti a risposta con spazio prefissato.

La prova avrà la durata di un'ora e mezzo con obbligo di risposta a tutte e tre le domande.

Nel caso in cui non venga data risposta a tutte e tre, il candidato non è valutato.

Nel caso in cui il candidato superi lo spazio prefissato, la risposta avrà comunque una penalizzazione nell'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione, nella valutazione delle risposte, terrà conto:

- della capacità espositiva
- della correttezza
- della completezza
- della chiarezza
- della capacità di sintesi.

La prova si intenderà superata con il punteggio minimo di 21/30.

Prova orale

Saranno predisposti dei quesiti sulle materie d'esame previste nell'Avviso di selezione.

Ai quesiti si aggiungerà una verifica sulla conoscenza del candidato della lingua inglese e dei principi applicativi Office Microsoft 2007 e superiori, Open Office 4.01 e superiori e sistemi operativi Windows e superiori, ai soli fini di riconoscere l'idoneità del candidato stesso, così come previsto dall'Art. 37 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.

La prova si intenderà superata con il punteggio minimo di 21/30.

La votazione finale sarà data dalla somma dei punti attribuiti alla prova scritta ed alla prova orale.